



## **NOTULEN Algemene Ledenvergadering d.d. 16 januari 2018**

**Opening:** 19:10 uur

**Aanwezigheid:** directie, team-, MR- en OC-leden, ca. 25 ouderbezoekers

### **Agenda:**

- |  |        |
|--|--------|
| - Opening en vaststellen agenda                          | GJK    |
| - Notulen vorige ALV                                     | GJK    |
| - Terugblik 2017   | GJK    |
| - Financiën  | JV     |
| - Ouderbijdrage schooljaar 2017-2018                     | JV     |
| - Samenstelling bestuur / extern toezicht                | AB     |
| - TSO / continuurooster                                  | AB/BK  |
| - Doorontwikkeling kwaliteit: wat is de stand van zaken? | BK     |
| - MR: terugblik en vooruitblik door de MR                | ED     |
| - De stip op de Horizon.....?                            | GB/GJK |
| - W.v.t.t.k.   | GJK    |
| - Afsluiting om 20.30 uur                                | GJK    |

Geen suggesties voor toevoegingen.

**Notulen vorige vergadering:** vastgesteld

### **Terugblik 2017 door voorzitter Gert-Jan Klanderma:**

- Schoolplein, begonnen met oriëntatie in samenspraak met de kindercommissie.
- Inspectie: punten die goed gaan, punten die aandacht behoeven; in november met inspectie openstaande punten besproken; verrast door gemaakte voortgang, sloot goed aan op onze eigen kwaliteitsverbetering.
- Externe bestuurders gezocht: lastig, allerlei kanalen opengezet; wel nieuwe penningmeester.
- Schoolkamp: wezen kijken, leek me leuk.
- Open dag heeft geleid tot nieuwe aanmeldingen, druk.
- CITO in 2017: resultaat dat past bij de school.
- Meubilair vervangen.
- Ouderbetrokkenheid groot.
- Externe IB'er ingezet om kwaliteitsslag te maken.
- Nog in gesprek met VCO over samenwerking, sparren over gezamenlijke oplossingen.
- Financiën komen later aan bod.
- Contacten met de gemeente, want veel aandacht gaat uit naar onduidelijkheid bij andere scholen.
- Qua Onderhoud gebouw voldoen we aan de norm.
- Groenonderhoud afgelopen zomer.
- Continue rooster in ontwikkeling, er zijn stappen in gezet.
- Vorig jaar project fruit op school, nu door andere prioriteiten geen vervolg.

### **Financiën door penningmeester John Vrakking**

Het boekjaar loopt gelijk met het kalenderjaar, niet met het schooljaar. We bekijken de resultaten van '15-'16, '16-'17 is bij de accountant nog in bewerking.

We sloten vorig boekjaar af met winst van ca. 35.000. Er was een verlies begroot van ca. 15.000. Die fluctuatie heeft o.a. als reden dat de bijdrage van het Ministerie niet alle jaren gelijk is. De school is financieel gezond, er is voldoende reserve.

Toelichting op de vrijwillige ouderbijdrage en de bestemming daarvan. Niet draagkrachtige gezinnen worden verwezen naar de regelingen die de gemeente Haaksbergen voor minima heeft ingesteld.



Dit schooljaar bedraagt de vaste component van de ouderbijdrage € 28,= voor het eerste kind, voor het tweede e.v. € 19,= (***dit was een vergissing; voor alle kinderen betalen we sinds 2017 hetzelfde***). De bijdrage voor de schoolreis is op basis van een begroting en bedraagt ca. € 30,=. De bijdrage voor het afsluitend kamp groep 8 is ook op basis van een begroting en bedraagt ca. € 75,= Er wordt automatisch geïncasseerd na toestemming en een vooraankondiging.

### **Bestuurssamenstelling door bestuurslid Aatif Benayad**

AB: vier leden in bestuur (rolverdeling); er was een vacature voor penningmeester, Fred heeft zich gemeld. Zowel JV als GB hebben hun termijnen uitgezet. Stemmen over termijnverlening JV en GB: aangenomen.

Er zijn veel manieren waarop ouder betrokken zijn bij de school: onze dank! Er is een kandidaat voor de functie van penningmeester.

Fred stelt zich voor als kandidaat penningmeester; kinderen op school gehad. In werk financiële man in familiebedrijf; voor mezelf derde ronde: tussen 2000 en 2006 peuterspeelzaal, 12 penningmeester TSO, nu vooravond penningmeester bestuur. Fred aangenomen.

Achtergrond bij het besluit om vacatures te vervullen met niet-ouders in rapport Expertis. Het is immers lastig om 'pet ouder' af te zetten in bestuurszaken. Vacature Extern Toezicht moet worden ingevuld.

VRAAG: Patricia Lucas: hoe kunnen externen ons vertegenwoordigen?

AB: in vacature staat 'montessori', 'éénpitter'. Op termijn moet het op meer afstand, minder operationeel. Dat laatste moet nu gewoon, op termijn een richting die we op willen gaan.

TSO is opdracht voor de school; nagedacht over zelf doen / uitbesteden. Is tussenoplossing, maar moet toch iets structureels worden. Daarover is nagedacht.

### **Over Continuerooster directeur Barbara Keijzer**

Bemensing TSO aandachtspunt, in mededelingenblad oproep voor TSO ondersteuning. Nu werkgroep met teamleden, MR, TSO-coördinator, ouder, bestuur en directeur. Externe partij gaat begeleiden. Er komt een informatieavond, daarna een ouderpeiling. Er zijn nu voor- en tegenstanders, meningen zijn verdeeld: goede informatie is belangrijk. Pauzes moeten goed ingeregeld worden: staat en valt met is het goed voor je mensen. Voor ons als kleine school dus ingewikkelder. Volgende week eerste gesprek met Penta Ro. MR is jullie aanspreekpunt. We gaan afspreken bij welke stemmingsuitslag er een go of no-go komt. Ook onderwijsinspectie vindt er wat van.

- *VRAAG Welk model? We denken na over werkbare modellen, die leggen we voor.*
- *VRAAG Al op Montessorischolen? Ja, sluit zelfs goed aan bij modellen waar scholen er vanuit gaan dat alle kinderen op school zijn: verplichte overblijf*
- *VRAAG Al idee welke kant op? Heb er inderdaad een mening over, daarom juist omdat ik ervaring heb waar team erin meegenomen wordt.*
- *VRAAG Alle ouders evenveel stemrecht? Wie het niet meer aangaat, geen stem.*
- *VRAAG Kanttekening extern bureau: veel ervaring in huis, waarom extern? Onafhankelijkheid om te voorkomen dat sommigen zich niet gehoord voelen.*
- *VRAAG Waar gaat mijn kind ná school naartoe? Goed punt, besteden we aandacht aan.*
- *VRAAG Waarom doet de toezichthouder dat niet? Is ook kwestie van tijd.*
- *VRAAG Gaat invoering continue rooster over wat kunnen we aan of wat is goed voor ons kind? Vinden wij professionalisering van TSO niet eerder wenselijk? BK Kind staat centraal. BK sluit de discussie die ontstaat; vanavond niet de informatieavond over CR, dat komt nog. Dit is puur ter eerste kennisgeving.*

### **Financiën TSO door penningmeester Fred van der Wal**

TSO is financieel gezond; 15% van inkomsten is te reserveren voor mindere tijden, er worden ook speelmaterialen aangeschaft.



Barbara: kwaliteit afgelopen jaar aandachtspunt, vaker over onderwijskwaliteit. Vooral bezig met zorgstructuur in relatie met kwaliteit onderwijs: wat doen we goed, waar kan het versterkt worden. Kracht gebruiken om beter te worden. Mooie stap gezet: periodeplannen, kunnen van daaruit aan doelen werken. Weet het kind wat het aan het leren is, of maakt het alleen maar sommetjes? Vraagt iets van de leerkracht en iets van hoe je het gaat noteren. Wezen kijken op andere school, goed model. Dit jaar eerste periode, gekoppeld aan rekendoelen. Evaluatie net gehad: op 30 januari en daarna nieuwe periode. Ook uit inspectierapport: voldoende uitdaging. Ook evaluatie met de kinderen. Binnen de groepen verschillende werkzame plannen, binnen bepaalde grenzen. Kinderen allemaal in beeld, zichtbaar. Ook gesprekken met ouders naar aanleiding van de plannen en bijstellingen daarop. Geen resultaat: te nemen stappen, eventueel met externe partij in Samenwerkingsverband. VRAAG: gesprek voor tienminutengesprek? Uiteraard, en het komt ook allemaal op papier. Je kunt het ook inzien, want het zijn ook Kindplannen. Nu ingezet op rekenen, straks op begrijpend lezen en begrijpend luisteren.

VRAAG Wat wil je ermee oplossen? Ben je niet alleen de werklast aan het vergroten? Bedoeling is kwaliteitsverbetering door context-leren. Het kind gaat snappen waarom het iets leert. Judith: het wordt voor het kind inzichtelijk wat nodig is om te leren.

MR we worden bijgepraat door directie en bestuur. Schoolversterkplan komt iedere vergadering terug. Vergaderen elke twee maanden. Ook stemmen we in met vakantierooster en zo. Patricia zit in de werkgroep Continue Rooster

### **Stip op de Horizon door**

Met veel dingen bezig; wat moet je doen wil je bestaansrecht hebben. Nu besloten intern te bekijken wat we kunnen doen en wat beter kan. Ondersteuning van een externe, Jenne Wierstra. Samen keuze maken waarop we komende jaren gas op gaan geven. Verwachten ergens dit voorjaar plannen gereed te hebben. Volgende week startsessie, groei continuïteit, kwantiteit, kwaliteit. Toekomstbestendig maken van de Montessorischool Haaksbergen.

### **Rondvraag:**

Tip: voor mensen die school bezocht hebben een follow-up in de brievenbus.

### **Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.