



NOTULEN Algemene Ledenvergadering d.d. 15 januari 2018

Opening: 19:04

Aanwezigheid: directie, team-, MR- en OC-leden, ca. 20 ouderbezoekers

Agenda: geen nieuwe onderwerpen

Notulen vorige vergadering: geen bijzonderheden, aangenomen met dank aan de secretaris.

Terugblik 2018 door voorzitter Gert-Jan Klanderman:

- Barbara verder gegaan op de ingeslagen weg, kwaliteitsverbetering. Positieve indruk achtergelaten bij inspectie. Leidsters die lang bij de school zijn geweest zijn vertrokken; jammer, andere kant is het goed om grenzen te verleggen, ook voor de school.
- Nieuwe penningmeester aangetreden. Vertrek van bestuurslid van Gregor B zei dat die, met redenen, afscheid genomen. Geprobeerd in te vullen, lastig, nog vacature open.
- Uitbreiding van toezichthoudend bestuur: anders en beter invullen, Rikky Dekkers gesolliciteerd, straks stemming over benoeming.
- Inrichting Peuterspeelzaal (PSZ) 7 januari officiële opening, hopelijk nieuwe toestroom leerlingen. Toch weer nieuwe leerlingen en met toevoeging PSZ stijgende lijn.
- Enquête Continue Rooster, aan het werk geweest met werkgroep.
- Uitbreiding bestuur nog niet gelukt, mogelijk naar constructie met BK in rol van directeur/bestuurder; komen we nog op terug.
- Ouderbetrokkenheid goed op deze school.
- Willen project starten met vitaliteit, gaan we in dit schooljaar.
- Goede relatie met gemeente, wethouder ten Tije is met ambtenaar onderwijszaken Gerard Bos school bezocht, ook opening PSZ gedaan. Goede aanvulling voor ons als school
- Onderhoud op school Wifi, meubilair, glas vervangen in teamruimte. Ook offerten voor glas in klaslokalen. Wasmachine, droger, alarm vervangen.
- Afgelopen jaar officiële klacht ingediend door ouder; eind 2018 uitslag ongegrond verklaard.

Financiën door penningmeester Fred van der Wal

- Boekjaar is niet kalenderjaar.
- Verschil van het ontstane overschot in hogere bijdrage overheid, meer dan we hadden verwacht. Dat heeft vorig jaar goed uitpakkt.
- In afgelopen jaren minder goed gedraaid, vanaf 2016 beter. We zijn een gezonde school; ook als we ene aantal jaren minder inkomsten zouden hebben, kunnen we het uithouden. Die buffer is nodig om een jaar met weinig leerlingen en een te ruime formatie te kunnen uitzingen.
- In de komende jaren moeten we ook geld vrijmaken voor een kwaliteitsslag in leermiddelen en -materialen.
- Over 2018 zijn de gegevens nog niet officieel bekend. Prognose goed, verwacht een plus te kunnen schrijven.
- Gaan investeringen uitbreiden, o.a. schoolplein en groot onderhoud gebouw, bijvoorbeeld platte daken en glas. We willen voor de toekomst een groene school worden.
- 2019: neemt met Barbara de exploitatie door, willen ook daar een kwaliteitsslag maken.

Financiën TSO door penningmeester Fred van der Wal

Begroting en rapportage lopen over schooljaar. Leerlingen gelijk gebleven. Plus van € 1000
In nieuwe schooljaar minder leerlingen, begroot overschot tegen de € 800.



In het begin heeft het bloed zweet en tranen gekost voor Jose en team om toch weer genoeg ouders te vinden voor de TSO. Jose heeft nog één ouder nodig; dreigt probleem te worden, hoort zegt het voort.

Bestuurssamenstelling door Auatif

Rikky Dekkers heeft zich gemeld als kandidaat toezichthouder, veel onderwijservaring.

Rikky: ontzettend mooi om hier weer terug te zijn: destijds initiatiefgroep oprichting van deze school in tweede en vijfde jaar. Leerkracht basisschool, opleiding kleuterleidsters, op de PABO les aan studenten Montessori, toen bij Inspectie bij het extern toezicht. Daarna Expertis, daarna weer terug naar Inspectie voor VO.

Ken het toezicht goed, vind het plezierig om vanuit intern toezicht wat bij te kunnen dragen aan de school van mijn hart.

Stemming onder leiding van secretaris: Rikky unaniem aangenomen als toezichthouder.

Ouderbijdrage door secretaris John Vrakking

Toelichting op de vrijwillige ouderbijdrage en de bestemming daarvan. Niet draagkrachtige gezinnen worden verwezen naar de regelingen die de gemeente Haaksbergen voor minima heeft ingesteld.

Dit schooljaar bedraagt de vaste component van de ouderbijdrage € 28,= voor elk kind.

De bijdrage voor de schoolreis is op basis van een begroting en bedraagt ca. € 30,=.

De bijdrage voor het afsluitend kamp groep 8 is ook op basis van een begroting en bedraagt ca. € 75,= Er wordt automatisch geïncasseerd na toestemming en een vooraankondiging.

- **Barbara**

Wil vooruit kijken: aantal zaken al gestart in jaar.

Andere schooltijden; ouderraadpleging geweest.

Inmiddels komt bijeenkomst 3 eraan.

Montessorischool Haaksbergen		Tijdpad:	
Andere schooltijden	Bijeenkomst werkgroep 1	februari 2018	informerend
	Informatieavond ouders	oktober 2018	informerend
	Ouderraadpleging	november 2018	
	Informatiebijeenkomst team	november 2018	informerend
	Vragenlijst voor leerkrachten	december 2018	
	Bijeenkomst werkgroep 2	januari 2019	bespreken uitkomst raadpleging/vragenlijst
	Bijeenkomst werkgroep 3	januari 2019	verkennen van de mogelijkheden
	Bijeenkomst werkgroep 4	februari 2019	advies vanuit werkgroep
	Directeur	maart 2019	voorgenomen besluit voorleggen aan MR
	Medezeggenschapsraad	maart 2019	instemmingsrecht; oudergeleding over verandering van onderwijstijd, leerkrachtgeleding over arbeids- en rusttijden.

Tijdpad voorstudie 'andere schooltijden'

Informatieavond voor ouders geweest. 82% van ouders heeft lijst ingevuld, ook veel bijgeschreven, goed om juiste keuze te maken. Ook informatieavond voor team, bijvoorbeeld over mogelijkheden pauzes. Ook vragenlijst leerkrachten.

Lijsten uitgewerkt, vorige week uitkomsten besproken: hoe staat iedereen erin. Blijkt dat 60% ouders positief, grote groep neutraal. Leerkrachten redelijk positief, grootste groep neutraal:



- hen maakt het niet uit, als het maar goed geregeld is.
We gaan dus verder met onze verkenning: eind januari verder discussiëren. Dat finetunen in februari. Besluit in maart, maar eerst nog langs de MR.
- PSZ gestart in januari met maar liefst drie kinderen; we kunnen er meer hebben, zegt het voort! Veel reacties op artikel in de krant. Stephanie volop met het ontwikkelingsmateriaal bezig, fijn dat we het weer kunnen inzetten.
- Groen schoolplein: de speelplek voor de PSZ is een eerste aanzet; nu werkgroepje bezig met het ontwerp. Subsidie van Provincie ten bedragen van € 10000 is toegezegd. We investeren ook zelf.
Invoering in fases, plannen hangen straks in de hal. Fasering omdat kinderen hoe dan ook tussendoor moeten kunnen blijven spelen.
- Afgelopen jaren al diep geïnvesteerd voor onderwijs en kwaliteit; nu gedegen fundament: trots op het team. Hoe kunnen we het onderwijs goed houden en misschien nog beter krijgen. Doel is dat iedereen krijgt wat 'ie verdient. Met periodeplannen, ondersteuningsniveaus, schoolondersteuningsplan, scholing van het team, enz. Ook klassenbezoeken met de IB'er, werkt het ook.
- Doorkijkje 2019: doorgaan en vasthouden ontwikkelingen. Nu interim IB'er, straks op zoek naar eigen IB'er, per 1-8-2019 aan te stellen. Bezig met het strategisch beleidsplan; wat maakt onze school onze school. Nu SWOT bij bestuur neergelegd. Straks alle input in strategisch beleidsplan: lange termijn visie met ook consequenties voor handelen.

Update vanuit toezichthouders

- Presentatie gebaseerd op 'waar zou ik als ouder behoefte aan hebben'. We kennen de verhalen uit de media; Toezicht gaat over financiën, missie en visie uitdragen en kwaliteit op orde, toezicht op het dagelijks bestuur.
Dat laatste was lastig, want er was in de praktijk één bestuur: toezichthouders waren ook bestuurders. Toezicht kwam niet van de grond.
- Met kennismaking van Rikky besloten vergaderingen toezichthouders/bestuur niet meer samen te doen en zo afstand te vergroten.
- Hoe gaan we toezicht houden? Conventioneel ouder-bestuur zit afstand in de weg, aan de andere kant wordt er ook steeds meer gevraagd van bestuur. We willen eigenlijk naar een structuur met daarin voldoende professionaliteit, maar dan in het bestuur de ouders. Gesprekken gepland met wie dat al ervaren hebben; mochten we overgaan tot een andere vorm, dan komen we daarop bij jullie terug.
- Erop toe zien dat de kwaliteit op orde is, dat is wel iets waar je mee bezig blijft. Investeren werpen hun vruchten al af: is goed op orde.
- Ook financiën aandachtspunt; verwachtingen zijn goed, reserves zijn goed. Toch ook daar aandachtspunten, want we zijn kwetsbaar en daar raakt het aan financiën.
- Rikky: er was een onderzoek bij de Inspectie waaruit bleek dat de scheiding in het bestuur en toezicht niet goed was vormgegeven. Vandaar ook de gekozen nieuwe lijn.

Inbreng MR Esther Diepenmaat

Esther in oudergeleding MR. MR heeft instemmingsrecht en adviesrecht. We vergaderen met en zonder BK erbij. Vorig jaar besproken:

- Continu rooster: we zijn in de werkgroep vertegenwoordigd
- Er hangt een bord in de hal met onze notulen en foto's. Je kunt als ouder ook bij ons terecht
- Versterken van het onderwijs; maatregelen genomen voor verbetering, nav rapport van de inspectie. In de MR hebben we daar ook over, met name door de onderwijsgeleding. De begroting komt ook bij ons langs.
- Fijn dat de PSZ er weer is, kunnen we weer groeien.
- Ook overleg met bestuur en met de OC
- We denken ook mee over het formatieplan
- We kijken ook naar de schoolgids, bijvoorbeeld doelen van het onderwijs en resultaten



- We hebben ook wel vragen over de personele bezetting
- We zijn tevreden over de samenwerking met de directeur
- We willen zelf wat meer zichtbaar zijn

Rondvraag:

V: Over BK niet alleen directeur, maar ook bestuurder?

A: We moeten daarover nadenken, want het heeft ook consequenties voor het bestuur; er zijn verschillende constructies mogelijk. We moeten ook kijken naar wat past bij deze school.

V: Werkt het huidige model dan niet?

A: Het moet nog z'n beslag krijgen, heb daar wel vertrouwen in. Blijft de vraag: willen we een DB dat heel kort op de directeur zit.

A: In de praktijk ben ik uitvoering directeur, doe al heel veel; het eigenlijke bestuur weet eigenlijk niet veel meer van de dagelijkse dingen. We moeten dat alleen wel gaan vastleggen.

We hebben in het statuut een mandaatregeling, maar het ins niet goed geformuleerd. Vraag is, wil je zoveel moeten overleggen.

V: Er zijn vanuit de ouders tegengeluiden over teveel vrijheid bij een directeur, situaties uit het verleden willen we niet terug.

A: De MR is nu beter ingericht; ook het in te richten toezicht zal daar straks op toe zien. Dat zal ook zwaarder zijn. We spreken ook met derden, die daar ervaring mee hebben. Voorbeeld is het samenwerkingsverband: als directeur wordt je door bestuurders niet serieus genomen, door directeuren evenmin. Een directeur-bestuurder kan spijkers met koppen slaan.

Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 20:26

Vastgesteld te Haaksbergen op: 7 februari 2019

De voorzitter

De secretaris